

# 中共威海市环翠区委文件

威环发〔2017〕9号

---

## 中共威海市环翠区委 威海市环翠区人民政府 关于加快建设威海环翠创新园的实施意见

(2017年11月2日)

为引领新旧动能转换，全面推进创新发展，增强区域创新能力，增创产业发展新优势，区委、区政府研究决定建设威海环翠创新园，现提出如下实施意见：

### 一、指导思想

全面贯彻党的十九大会议和市委、市政府《关于建设国家(威海)区域创新中心的意见》的精神，落实中央和省、市深化供给侧结构性改革决策部署，深入实施创新驱动发展战略，加快推动

新旧动能转换，促进创新资源整合，以“四新”（新技术、新产业、新业态、新模式）为核心，以楼宇为载体，以专业化为方向，以生产性科技服务业为重点，大力招商引资、招才引智、招院引所，打造区域经济社会发展新引擎。

## 二、总体原则

1.政府引导、市场运作。按照“政府搭台、企业主导、社会参与”的总体思路，充分发挥政府的规划引领作用，激发市场主体创新活力，建立完善以人才为中心、企业为主体、市场为导向的“政产学研金服用”协同创新机制。

2.统筹规划、突出特色。威海环翠创新园设一处综合服务中心及若干分中心，名称统一确定为“威海环翠创新园 XX 中心”。中心产业设置灵活确定，鼓励建设专业中心，即每个中心确定一个主导产业，运营主体围绕主导产业提供配套服务，逐步培育中心的核心竞争力，提高楼宇附加值。

3.高端定位、开放视野。人才引进、业态培育向国际水准看齐；以“立足威海、面向全国、放眼全球”的理念，坚持“引全球、卖全球”，面向国际引进人才、项目、机构，开展成果转化和交易。

4.科学论证、阶段推进。各分中心定位应依托区域产业基础，充分做好可行性分析与论证，成熟一个、打造一个。引进的项目应有注册、有人员、开展实际业务，坚决反对“挂空牌”、走形式。

## 三、主要目标

到 2020 年，打造 10 个以上成熟的创新中心，建成比较完善的“创新中心+高端人才+引导基金+产业基地”创新创业生态系统，“四新”经济对区域发展的支撑作用显著增强，形成新的经济增长极。

#### 四、重点工作任务

一是建立科学的管理机制。成立威海环翠创新园管理委员会，办公室设在区服务业发展局，统一组织规划、指挥调度创新园建设各项工作；建立联席会议制度。每个创新中心确定一名区级领导分包、一个区直部门服务管理，负全面责任；镇街落实属地责任，配合主管部门工作；其他部门立足职能搞好政务服务、项目申报、资金争取等工作。组建威海环翠创新园顾问委员会，在管委会领导下工作，发挥智库作用。创新园及下属各中心党建工作同步部署、开展。

二是建立创新园准入机制。管委会制定创新园建设工作推进方案。会同各部门、镇街建立可用楼宇资源数据库，引导楼宇业主围绕“四新”打造创新中心。经区委、区政府同意设立的创新中心，由管委会授牌并授权使用统一标识。

三是强化政策扶持。管委会牵头，组织部、财政局、经信局、科技局、人社局等部门参与，对楼宇业主或运营机构在运营保障、招才引智、招院引所、公共研发平台等方面制定相关扶持政策，引导支持其提供检验检测、知识产权服务、成果交易和转化等配套服务。管委会会同主管部门、所处镇街，对各中心运营情况每年进行综合考评，兑现扶持政策。

四是优化完善配套服务。将创新园建设作为检验“三联三服”活动成效的试金石，将创新中心打造成企业、项目、人才创新创业的主阵地。推进政务服务进楼宇，管委会牵头组织相关职能部门，在各中心设立服务站和联络员，提供公共服务。推动金融与创新融合发展，引进创投基金、融资租赁等相关机构，建立更加高效的产业投融资服务体系。

五是积极引进创新人才和机构。各中心引进的项目应为独立法人企业、分支机构或派出机构。各部门、镇街摸清我市及周边地区科技服务业底数，根据各中心定位有针对性地招商。广泛对接各级各类研究机构、科研院所、行业协会、国内外高层次人才。建立环翠籍在外人才库，发挥好驻外党支部作用及流动党员的积极性，鼓励其回乡创业。大力吸引国内外知名学术机构、学术论坛落户。各重点产业招商、中介机构招商、产业链招商牵头部门，应发挥各自行业领域资源优势，向威海环翠创新园招商。鼓励制造业企业主辅分离，将企业内设研发机构及相关业务剥离，成立独立法人企业，入驻创新中心。

六是加大宣传推介力度。利用多种媒介加大环翠创新园宣传推介力度。经常性举办好各类论坛、赛事和展会等活动。鼓励运营机构及入驻企业承办创新创业活动，鼓励代表我区参加各类创新创业展会和竞赛。

七是严格督导考核，形成招商合力。各中心是区级创新平台，在区内不存在镇、街藩篱。建立各创新中心“镇街、部门全员招商、主管部门一个窗口承接”的招商机制，凡符合各创新中心入

驻标准的项目全部进驻中心，否则不纳入区级考核及财政扶持范围。督查考核办会同管委会研究建立威海环翠创新园工作成效考核评价体系，调动所有单位向所有中心招商的积极性。组织部把园区推进工作作为评价部门和干部工作的重要依据。对工作推进不力的，根据有关规定严肃处理。

